

**CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CAT. D A TEMPO  
PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE  
DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE PRESSO L'AREA RISORSE  
FINANZIARIE**

**CRITERI DI VALUTAZIONE - Estratto verbale n. 1 del 30/09/2021**

Con riferimento alla prova scritta che si svolgerà da remoto, la Commissione stabilisce, in base al contenuto del bando di concorso, che la stessa verrà effettuata il giorno **20 ottobre 2021** alle **ore 10.00** e consisterà nella soluzione di quiz a risposta multipla e domande a risposta aperta sulle materie d'esame, volti ad accertare la conoscenza di tali specifici argomenti di studio. La durata della prova sarà di **3 ore**.

Nello specifico, i candidati saranno chiamati a rispondere a n. 20 domande a risposta multipla con 3 opzioni di risposta.

Ad ogni **risposta esatta** saranno attribuiti **0,5 punti**, ad ogni **risposta omessa e/o errata** saranno attribuiti **0 punti**.

Il punteggio massimo che si potrà ottenere sarà pari a **10 punti**.

Inoltre, i candidati dovranno rispondere a n. 10 domande a risposta aperta, con un limite massimo di 900 caratteri per ogni risposta.

A ciascuna risposta verrà attribuito un punteggio da **0 a 2 punti**.

Riguardo alla determinazione dei criteri generali per la valutazione delle risposte aperte, la Commissione definisce i seguenti punteggi/valutazioni:

ottimo	(2/30)
distinto	(1,75/30)
buono	(1,5/30)
discreto	(1,25/30)
sufficiente	(1/30)
mediocre	(0,75/30)
insufficiente	(0,5/30)
gravemente insufficiente	(0,25/30)
non valutabile	(0/30)



e di seguito dettagliati:

.....

il punteggio **ottimo (2/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- perfetta comprensione del quesito
- esposizione eccellente del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- notevole capacità di sintesi

il punteggio **distinto (1,75/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione quasi perfetta del quesito
- esposizione quasi perfetta del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- capacità molto buona di sintesi

il punteggio **buono (1,50/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- buona comprensione del quesito
- esposizione chiara ed esaustiva del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- buona capacità di sintesi

il punteggio **discreto (1,25/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione del quesito
- esposizione chiara e parzialmente esaustiva del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- discreta capacità di sintesi

il punteggio **sufficiente (1/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione del quesito
- esposizione poco chiara e poco adeguata del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- capacità appena sufficiente di sintesi

il punteggio **mediocre (0,75/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- scarsa comprensione del quesito
- esposizione non sufficiente e poco chiara del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- limitata capacità di sintesi

il punteggio **insufficiente (0,5/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- incomprensione del quesito
- esposizione non sufficiente e non adeguata del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- scarsa capacità di sintesi

il punteggio **gravemente insufficiente (0,25/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- incomprensione del quesito
- esposizione gravemente insufficiente e totalmente inadeguata del quesito riferita al ruolo dell'istruttore
- assenza di capacità di sintesi

il punteggio **non classificabile (0/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato non risponda affatto al quesito.

Infine, la Commissione, prende atto che i candidati ammessi alla procedura concorsuale sono 75 senza riserve e che un candidato (codice istanza telematica n. 57/DFIN2021) non è stato ammesso in quanto in possesso della laurea quinquennale in "Scienza della Comunicazione" che è titolo di studio equiparato con le lauree della classe 13/S, 67/S, 100/S, 101/S, LM59, LM91, LM93, nessuna delle quali è prevista nel bando di concorso.

#### 4. PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio professionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e sintesi.

Inoltre, per questa prova, la Commissione sarà integrata da un componente aggiunto, esperto in psicologia e tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane, al fine di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione di ciascun candidato.

Nelle successive sedute la Commissione stabilirà i criteri di valutazione ed i relativi punteggi da attribuire alle varie fasi del colloquio.

Per quanto riguarda l'espletamento della prova orale, la Commissione si riserva di indicare la data in successiva riunione, stabilendo, come previsto dal bando, che la stessa si terrà in presenza presso la sede comunale, tenendo conto dell'andamento generale della pandemia e comunque nel rispetto del preavviso minimo stabilito nel bando di concorso.

Ad ogni modo, il termine di conclusione della procedura concorsuale viene stabilito entro il mese di gennaio 2022.

La Commissione chiude i lavori alle ore 10,00 e stabilisce di riunirsi prima del 20 ottobre 2021, giorno fissato per lo svolgimento della prova scritta da remoto, per la predisposizione dei quesiti da inoltrare alla ditta MERITO che si occuperà di caricarli nella piattaforma informatica attraverso la quale i candidati effettueranno la prova selettiva.

Fatta, approvata e firmata in