

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA "D", A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PRESSO L'AREA SERVIZI AL CITTADINO

CRITERI DI VALUTAZIONE

1. PRESELEZIONE:

La Commissione, in base al contenuto del bando di concorso, stabilisce che la preselezione consiste nella soluzione di quiz a risposta multipla di tipo professionale sulle materie d'esame, volti ad accertare la conoscenza di tali specifici argomenti di studio.

In particolare, i candidati saranno chiamati a fornire risposta a n. 30 domande a risposta multipla. Ad ogni risposta esatta sarà attribuito un punto, ad ogni risposta omessa non sarà attribuito alcun punto, ad ogni risposta errata saranno decurtati 0,5 punti.

Saranno ammessi alle successive prove d'esame i primi 50 candidati, in base al miglior punteggio ottenuto in tale prova preselettiva, oltre agli *ex aequo*.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito della procedura concorsuale.

Il tempo massimo a disposizione viene fissato in 60 minuti.

2. PRIMA PROVA SCRITTA:

La Commissione Esaminatrice stabilisce che la suddetta prova consisterà nella soluzione di n. 3 quesiti a risposta sintetica inerenti le materie d'esame.

La durata della prova sarà di 1 ora e mezzo.

Riguardo alla determinazione dei criteri generali per la valutazione della prova scritta, la Commissione definisce i seguenti punteggi/valutazioni:

per ciascun quesito si attribuisce un punteggio massimo di 10 punti; pertanto, la valutazione finale della prova è data dalla somma dei punteggi riportati in ciascuno dei tre quesiti.

I punteggi sono così definiti:

ottimo	(10/30)
distinto	(9/30)
buono	(8/30)
discreto	(7/30)
sufficiente	(6/30)
mediocre	(5/30)
insufficiente	(4/30)
gravemente insufficiente	(3/30)
non classificabile	(0/30)

e di seguito dettagliati:

il punteggio **ottimo (10/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- perfetta comprensione del quesito
- esposizione eccellente dell'elaborato

il punteggio **distinto (9/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione molto buona del quesito
- esposizione molto buona dell'elaborato

il punteggio **buono (8/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- buona comprensione del quesito
- esposizione esaustiva dell'elaborato

il punteggio **discreto (7/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione del quesito

- esposizione parzialmente esaustiva dell'elaborato
- il punteggio **sufficiente (6/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:
- parziale comprensione del quesito
 - esposizione sommaria dell'elaborato
- il punteggio **mediocre (5/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:
- scarsa comprensione del quesito
 - esposizione non sufficiente dell'elaborato
- il punteggio **insufficiente (4/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:
- incomprensione del quesito
 - esposizione non adeguata dell'elaborato
- il punteggio **gravemente insufficiente (3/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:
- evidente incomprensione del quesito
 - esposizione totalmente carente dell'elaborato
- il punteggio **non classificabile (0/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato non risponda o risponda in maniera totalmente non pertinente al quesito.

3. SECONDA PROVA SCRITTA:

La Commissione Esaminatrice stabilisce che la suddetta prova consisterà nella stesura di un elaborato o nella redazione di un atto amministrativo o nella risoluzione di un caso pratico inerente in particolare alla tematica dei servizi cimiteriali, che evidenzii non solo le competenze tecniche ma anche quelle organizzative connesse al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale.

La durata della prova sarà di 1 ora e mezzo.

Riguardo alla determinazione dei criteri generali per la valutazione della seconda prova scritta, la Commissione definisce i seguenti punteggi/valutazioni: al quesito si attribuisce un punteggio massimo di 30 punti.

I punteggi sono così definiti:

ottimo	(30/30)
distinto	(27/30)
buono	(24/30)
discreto	(21/30)
sufficiente	(18/30)
mediocre	(15/30)
insufficiente	(12/30)
gravemente insufficiente	(9/30)
non classificabile	(0/30)

e di seguito dettagliati:

il punteggio **ottimo (30/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- perfetta comprensione del quesito
- esposizione eccellente dell'elaborato
- notevole capacità di gestire la situazione prospettata nel quesito

il punteggio **distinto (27/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione molto buona del quesito
- esposizione molto buona dell'elaborato
- capacità molto buona di gestire l'aspetto organizzativo richiesto dal ruolo

il punteggio **buono (24/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- buona comprensione del quesito
- esposizione esaustiva dell'elaborato
- buona capacità di gestire l'aspetto organizzativo richiesto dal ruolo

il punteggio **discreto (21/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- comprensione del quesito

- esposizione parzialmente esaustiva dell'elaborato
- capacità di elaborare parzialmente soluzioni organizzative richieste dal ruolo

il punteggio **sufficiente (18/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- parziale comprensione del quesito
- esposizione sommaria dell'elaborato
- limitata capacità di gestire l'aspetto organizzativo richiesto dal ruolo

il punteggio **mediocre (15/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- scarsa comprensione del quesito
- esposizione non sufficiente dell'elaborato
- scarsa capacità di gestire l'aspetto organizzativo richiesto dal ruolo

il punteggio **insufficiente (12/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- incomprensione del quesito
- esposizione non adeguata dell'elaborato
- incapacità di gestire l'aspetto organizzativo richiesto dal ruolo

il punteggio **gravemente insufficiente (9/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato dimostri:

- evidente incomprensione del quesito
- esposizione totalmente carente dell'elaborato
- totale mancanza dell'aspetto organizzativo richiesto dal ruolo

il punteggio **non classificabile (0/30)** è attribuito nel caso in cui il candidato non risponda affatto al quesito.

4. PROVA ORALE:

La Commissione procede alla definizione dei criteri per lo svolgimento della prova orale, che consisterà in un colloquio motivazionale e professionale, volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza della conoscenza delle materie d'esame nonché l'attitudine, la motivazione al ruolo oggetto di selezione e l'orientamento al risultato.

La Commissione decide di formulare 2 domande per ciascun candidato, di cui 1 riferita ai Servizi Cimiteriali e Stato Civile e l'altra riguardante le altre materie, contrassegnandole, rispettivamente, con la lettere "A" e "B" da scegliere tra tutte quelle formulate ed inserite nei rispettivi contenitori "A" e "B".

Per i Servizi Cimiteriali e di Stato Civile e per le altre materie vengono formulate una serie di 11 domande, in modo che ciascun candidato ammesso alla prova abbia la facoltà di estrarre a sorte tra più domande predisposte.